

Motivatie BO lidmaatschap Kring Xerox HNPF

Ik ben in januari 1990 gestart met werken bij Xerox in Venray en heb daar vooral gewerkt bij CDMG (vroeger SMO), in productie en techniek. Vanaf 2005 ben ik ook SPX bestuurslid en lid van de beleggings(advies)commissie. Daarna, vanaf 2019, directeur (ik vind meewerkend voorman passender) van het pensioenbureau (en in die functie ook lid van de beleggingsadviescommissie). Dat is een lange periode in pensioenen en er is die tijd veel veranderd. Ik heb zodoende veel geleerd, ook omdat de manier waarop pensioen is geregeld mij sterk boeide en nog boeit. Pensioenfondsen hadden het afgelopen 15 jaar niet makkelijk: financiële markten, vooral dalende rente, zorgden voor een flinke dip in dekkingsgraden en vergrijzing en toenemende wet- en regelgeving verhoogden de kosten.

Financiële markten zijn grillig en niet te voorspellen, maar risico beperken door goede spreiding en niet in dure/complexe producten beleggen helpt. Het in bedwang houden van kosten en duidelijk en toegankelijk houden van pensioeninformatie voor de deelnemer vind ik onze belangrijkste taak. De schaalvergroting en verdere professionalisering die we bij HNPF krijgen is daarbij onmisbaar. Dat zeg ik vanuit mijn kennis van het beleggingsproces, actuariële aspecten en de inrichting ('governance') van pensioenfondsen. Ik wil die verworven kennis en ervaring graag benutten als lid van het BO van pensioenkring Xerox (PKX) om daarmee, in het belang van mijn mede PKX deelnemers, het HNPF beleid kritisch maar constructief te beoordelen en het fonds tegelijk te helpen/adviseren.

Er gaat, met de stelselherziening (wet toekomst pensioenen, WTP), de komende jaren weer veel veranderen. Sociale partners bij Xerox gaan komend jaar een besluit nemen over invaren in het nieuwe pensioenstelsel. HNPF zal daarbij bewaken dat dat besluit ook goed uitvoerbaar is en het BO toetst dat voor PKX. Omdat met WTP de pensioenuitvoering weer voor lange tijd is geborgd is het belangrijk dat het nieuwe BO meteen goed is toegerust op haar taak en het voorstel van sociale partners en HNPF volgend jaar al kan doorzien en beoordelen. En een goed BO is teamwerk. Daar help ik graag aan mee.

Rob Smeets